

कौन से निष्क्रियण अधिकारों को लागू कर सकता है?

1/6/27 से पहले

- निष्क्रियकरण नीति को जानना और समझ पाना
- निष्क्रियकरण नीति कंपनी के परिचालन से उचित रूप से जुड़ी होनी चाहिए
- निष्क्रियण से पहले 14 दिन का नोटिस
 - या अगर "गंभीर दुर्व्यवहार" के कारण तुरंत निष्क्रिय किया जाता है, तो जांच 14 दिनों में पूरी होनी चाहिए
- कंपनी की प्रक्रिया के माध्यम से निष्क्रियकरण को चुनौती देने और 14 दिनों के भीतर जवाब पाने का अधिकार (जब तक कि असाधारण परिस्थितियां उत्पन्न न हों)
- उन रिकार्डों को देखने का अधिकार जिनका इस्तेमाल कंपनी निष्क्रियता का निर्णय लेने के लिए करती है
- शिकायत या सिविल मामला दर्ज करने के विकल्प के बारे में सूचित किए जाने का अधिकार
- बदले की कार्रवाई से सुरक्षा

1/6/27 के बाद

- कोई "अनुचित" निष्क्रियकरण नहीं
- किसी कर्मचारी के खाते को निष्क्रिय करने से पहले कंपनी को निष्पक्ष एवं वस्तुनिष्ठ जांच करनी चाहिए।
- कंपनी केवल किसी कर्मचारी के खाते को तुरंत तभी निष्क्रिय कर सकती है जब कर्मचारी ने "गंभीर दुर्व्यवहार" किया हो या कानून द्वारा उसे हटाना करना जरूरी हो।
- कंपनी को यह प्रदर्शित करना होगा कि उनकी नीति का उल्लंघन होने की सम्भावना अधिक है
- कंपनी को अपनी निष्क्रियता नीतियों को सभी कर्मचारियों पर समान रूप से लागू करना होगा
- दंड उल्लंघन के हिसाब से होना चाहिए
- अगर भेदभाव के कारण निष्क्रियकरण होता है तो इसे अनुचित माना जाता है
- वे सभी अधिकार जो OLS 1/6/2027 से पहले लागू कर सकता है



Seattle Office of
Labor Standards

ऐप-आधारित कर्मचारियों के लिए श्रम कानून

क्या आप जिस कंपनी में काम करते हैं वह इन कानूनों का पालन करती है?

क्या आप जिस कंपनी में काम करते हैं वह इन कानूनों का पालन करती है?



206-256-5297



laborinquiry.seattle.gov/worker-inquiry



या यहां स्कैन करें!



अनुरोध किए जाने पर व्याख्या एवं अनुवाद सेवाएं उपलब्ध हैं।