

खाता निष्क्रियण का मॉडल नोटिस

नेटवर्क कंपनियों को अपने ऐप-आधारित कर्मचारियों को उनके निष्क्रियण की तारीख से 14 दिन पहले और निष्क्रियण की तारीख पर फिर से इसकी सूचना देनी होगी।

नोटिस की तारीख: _____

अगर कंपनी को इस बात की जानकारी है या उसे लगता है कि यह कर्मचारी की मुख्य भाषा है तो कंपनियों द्वारा नोटिस को उसी भाषा में जारी करना होगा। अगर आपको इस जानकारी का किसी अन्य भाषा में अनुवाद चाहिए तो कृपया _____ (ईमेल पता) से संपर्क करें।

आपको यह नोटिस इसलिए प्राप्त हो रहा है क्योंकि _____ (कंपनी) आपके खाते के एक्सेस को निष्क्रिय या सीमित करना चाहती है। खाते का निष्क्रियण _____ (तारीख) को होगा।

निष्क्रियता के कारण (कंपनी की नीति का वह प्रासंगिक भाग जिसका उल्लंघन किया गया था और वह विशिष्ट घटना(एँ) जिसके कारण उल्लंघन हुआ हो वह शामिल होना चाहिए):

इस निष्कर्ष पर पहुंचने के लिए, _____ (कंपनी) ने निम्नलिखित रिकॉर्डों की समीक्षा की (जिसमें निष्क्रियता निर्णय का समर्थन करने वाली सभी घटनाओं की तारीख, समय और स्थान शामिल होना चाहिए):

आपके खाते को _____ (समय अवधि) के लिए निष्क्रिय कर दिया जाएगा।

श्रम मानकों का सिएटल कार्यालय (Seattle Office of Labor Standards) * SMC 8.40.070 की शर्तों के आधार पर निष्क्रियण का सैंपल नोटिस।

अधिक जानकारी के लिए श्रम मानकों के सिएटल कार्यालय की वेबसाइट www.seattle.gov/laborstandard पर जाएं, business.laborstandards@seattle.gov पर ईमेल करें या 206-256-5297 पर कॉल करें। संशोधित: 11/2024

आप खाते की निष्क्रियता को इसके द्वारा रोक सकते हैं:

इसके अलावा, आपके पास ऐप-आधारित कर्मचारी के खाते को निष्क्रिय करने से जुड़े अधिकार अध्यादेश (App-Based Worker Deactivation Rights Ordinance), सिएटल नगरपालिका कोड (Seattle Municipal Code, SMC) 8.40 के तहत इस निष्क्रियण को चुनौती देने का अधिकार है। निष्क्रियण को चुनौती देने के लिए आपके पास कम से कम _____ (नोटिस की तारीख से 90 दिन) तक का समय होगा।

अगर आप नीचे बताए गए अनुसार चुनौती देना चाहते हैं, तो _____ (कंपनी) के पास चुनौती पर निर्णय देने के लिए 14 दिन तक का समय होगा। आपकी चुनौती और किसी भी प्रतिक्रिया के सभी रिकॉर्ड आपको सबमिशन या प्रतिक्रिया के 14 दिनों के भीतर उपलब्ध करा दिए जाएंगे।

इस निष्क्रियण को चुनौती देने के लिए आप निम्नलिखित कदम उठा सकते हैं (इसमें कर्मचारी द्वारा चुनौती देने के लिए संपर्क के सभी उपलब्ध तरीके शामिल होने चाहिए):

इन चरणों को यहां भी देखा जा सकता है (कंपनी की निष्क्रियता नीति का लिंक या निर्देश):

मैं वाशिंगटन राज्य के कानूनों के तहत आने वाले झूठी गवाही के दंड के तहत प्रमाणित करता/करती हूं कि _____ (कंपनी) ने कर्मचारी के खाते को निष्क्रिय करने के लिए जिन रिकॉर्डों पर भरोसा किया है वे सच्ची और सटीक हैं और वे या तो [इस नोटिस साथ संलग्न हैं]/[डाउनलोड के लिए यहां उपलब्ध हैं: _____ (लिंक)]

हस्ताक्षर: _____

मुद्रित नाम: _____

पद: _____

हस्ताक्षरित: _____ (दिन, महीना, साल) _____ (शहर, राज्य) में

श्रम मानकों का सिएटल कार्यालय (Seattle Office of Labor Standards) * SMC 8.40.070 की शर्तों के आधार पर निष्क्रियण का सैंपल नोटिस।

अधिक जानकारी के लिए श्रम मानकों के सिएटल कार्यालय की वेबसाइट www.seattle.gov/laborstandard पर जाएं, business.laborstandards@seattle.gov पर ईमेल करें या 206-256-5297 पर कॉल करें। संशोधित: 11/2024