



Seattle Office of
Labor Standards

노동표준국에서 집행할 수 있는 정직처분권은 무엇인가요?

2027년 6월 1일 이전

- 정직처분 정책 접근
- 정직처분 정책은 회사 운영과 합리적으로 관련이 있어야 함
- 정직처분 14일 전 통지
 - 또는 "심각한 위법행위"로 즉시 정직처분된 경우 14일 이내에 조사를 완료해야 함
- 회사 절차를 통해 정직처분에 이의를 제기하고 14일 이내에 회사의 답변을 받을 권리(특별한 상황이 적용되는 경우는 제외)
- 정직 결정을 내리는 데 회사가 사용하는 기록 접근
- 불만 또는 민사 소송을 제기하고 보복으로부터 보호받을 권리에 대한 통지
- 보복은 위법입니다

2027년 6월 1일 이후

- "부당한" 정직 금지
- 회사는 근로자를 정직처분하기 전에 공정하고 객관적으로 조사해야 함
- 회사는 근로자가 "심각한 위법행위"에 연루되었거나 법에 따라 정직처분해야 하는 경우에만 즉시 정직처분할 수 있음
- 회사는 정책 위반이 발생했을 가능성을 입증해야 함
- 회사는 모든 근로자에게 정직처분 정책을 일관되게 적용해야 함
- 처벌은 비례적이어야 함
- 차별을 초래하는 경우 정직처분은 부당함
- OLS가 2027년 6월 1일 이전에 시행할 수 있는 모든 권리



Seattle Office of
Labor Standards

앱 기반 근로자 노동 보호

근무하는 회사에서 이 법을 준수하지 않습니까?
아래 정보를 사용하여 불만을 제기할 수 있습니다.



206-256-5297



laborinquiry.seattle.gov/worker-inquiry



또는 여기 스캔!



전화로 통역 서비스를 이용할 수 있습니다.