

የ Office of Labor Standards (OLS፣ የሠራተኛ ደረጃዎች ቢሮ) ተልእኮ ቢታሰበው ማህበረሰብ እና በንግድ ሥራ ተሳትፎ፣ ስልታዊ አፈፃፀም እና ፈጠራ የፖሊሲ ልማት አማካኝነት የሰራተኛ ደረጃን ማሻሻል ነው።



ይህ ፖስተር በጉልህ የሥራ ቦታ አካባቢ፣ በእንግሊዝኛ እና በሰራተኞች በሚነገረው ቋንቋ(ዎች) ውስጥ መታየት አለበት። የሠራተኛ ደረጃዎች ጽ/ቤት ለአካል ጉዳተኞች የቋንቋ ትርጉም እና አቅራቢዎችን ይሰጣል።

የሆቴል ሰራተኞች መብቶች 2025 ማስታወቂያ

ከጥቃት መከላከል

ሰራተኞችን ከጥቃት ይጠብቃል ወይም በእንግዶች የሚፈፀሙ የትንኮሳ ድርጊቶች

ይህ ማንን ይመለከታል?

60 ወይም ከዚያ በላይ ባሉ የእንግዳ ማረፊያዎች በሰዓት የሚሰሩ ሰራተኞች

ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- በሆቴል የእንግዳ ማረፊያ ክፍል ውስጥ በሚሰሩበት ወይም እቃ በሚያደርሱበት ጊዜ የሽብር ቁልፍ
- በሆቴል እንግዶች ከሚደረጉ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ባህሪ መጠበቅ
- ከእንግዳ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ባህሪ ሲደርስባቸው ለአሰሪዎቻቸው ሪፖርት ማድረግ
- በእነዚያ እንግዶች ላይ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ባህሪ ሪፖርት ከተደረገ በሆቴል እንግዳ ክፍል ውስጥ እንዲሰሩ ወይም እቃ እንዲያደርሱ አለመመደብ

አንድ ሰራተኛ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ተጋላጭነት ከነበረ፣ የሚከተለው መብት አለው፡-

- በመረጡት ሌላ የሰራ ቦታ እንደገና የመመደብ
- እስከ 16 ሰዓታት ያህል ከህግ አስከባሪ እና ከሰራተኛው ምርጫ ከሚደግፍ ሰው ጋር ለመነጋገር የሚከፈልበት ጊዜ የመቀበል
- ለድጋፍ አገልግሎቶች ፣ ሀብቶች እና/ወይም ማጣቀሻዎች King County Sexual Assault Resource Center (ኪንግ ካውንቲ ጸታዊ ጥቃት መረጃ ማዕከል)ን መድረስ (በ 24 ሰዓት መስመር) ይደውሉ፡- 1-888-998-6423
- በዋሽንግተን በተሻሻለው ሕግ 7.69.030 በተደነገገው የወንጀል ተጠቂ ተከራካሪ ማግኘት

የሰራ ጫና ገደቦች

የክፍል ጽዳት የሰራ ጫና ገደቦች

ይህ ማንን ይመለከታል?

100 ወይም ከዚያ በላይ የእንግዳ ማረፊያ ክፍሎችን የሚያፀዱ የሰዓት ሰራተኞች

ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- በ 8 ሰዓታት ውስጥ ከፍተኛውን 4,500 ካሬ ጫማ የእንግዳ ማረፊያ ክፍሎችን ማፅዳት (ለጥቂት ሰዓታት)
- ከሚፈቀደው ከፍተኛ የቦታ ስፋት በላይ ለማፅዳት ፈቃደኛ አለመሆን
- (በአብዛኛዎቹ ሁኔታዎች) ከሚፈቀደው ከፍተኛ ቦታ በላይ ለማፅዳት የ 3 እጥፍ ክፍያ ለመቀበል

የህክምና እንክብካቤ ማግኘት

የጤና ጥበቃ ወጪዎች እንዲያወጡ አሰሪዎች ይጠይቃሉ

ይህ ማንን ይመለከታል?

100 ወይም ከዚያ በላይ ባሉ የእንግዳ ማረፊያዎች ውስጥ በአማካይ ለ 80 ሰዓት የሚሰሩ ሰራተኞች ስለ የሰራተኛ ግንኙነቶች የአስተዳደር ፖሊሲዎችን መወሰን በሚረዱ የባህሪ ተቆጣጣሪዎች፣ አስተዳዳሪዎች ወይም በተወሰኑ ሰራተኞች ላይ ተፈፃሚ አይሆንም።

ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- ከአሰሪ-የሚጠበቅ የጤና ጥበቃ ወጪዎች በኩል የሚገኝ የህክምና እንክብካቤን ማሻሻል
- አሰሪዎች ወጭውን ከሚከተሉት በአንዱ ወይም ከዚያ በላይ ሊያደርጉት ይችላሉ፡-
 - (1) የመደበኛ ገቢ ክፍያዎች
 - (2) በአሠሪ ለተደገፈ የጤና መድን ዕቅድ ክፍያዎች፣ እና/ወይም
 - (3) ለተወደዱ የግብር ጤና ዕቅዶች ክፍያ መፈፀም (ለምሳሌ፣ የጤና ቁጠባ ሂሳቦች)

የ 2025 ተመናኞች†	
ወርሃዊ ወጪ	የቤተሰብ ጥንቅር
\$561	ነጠላ ሰራተኛ
\$955	ነጠላ ሰራተኛ ከጥቅም ጋር
\$1,124	ሰራተኛ ከትዳር ጓደኛ/አጋር ጋር፣ ጥቅም የለም
\$1,686	ሰራተኛ ከትዳር ጓደኛ/አጋር እና ጥቅም ጋር

ለእያንዳንዱ የቀን መቁጠሪያ ዓመት ተመናኞች የቀዳሚው ዓመት ጁን 30 ሳያልፍ የሚገኙ ናቸው

አሰሪው የጤና መድን ሽፋን ከሰጠ፣ ሕገ ከጁላይ 1 ቀን 2020 በኋላ ባለው በአሰሪው የመጀመሪያው ክፍት የምግብ ወቅት ላይ ይሰራል።

የሰራ አያያዝ

ከባለቤት ለውጥ በኋላ የሰራተኞች አያያዝ ይጠይቃል

ይህ ማንን ይመለከታል?

ንግዱ ከመሸጡ በፊት ቢያንስ ለ 30 ቀናት በሆቴል ውስጥ በ 60 ወይም ከዚያ በላይ የእንግዳ ማረፊያ ክፍል ውስጥ የሰሩ የሰዓት ሰራተኞች። ስለ የሰራተኛ ግንኙነቶች የአስተዳደር ፖሊሲዎችን መወሰን በሚረዱ የባህሪ ተቆጣጣሪዎች፣ አስተዳዳሪዎች ወይም በተወሰኑ ሰራተኞች ላይ ተፈፃሚ አይሆንም።

ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- ንግዱ ባለቤትነት እየቀየረ መሆኑን ማስተዋል
- ከመጨረሻ አሰሪ ጋር የጽሁፍ ስራ ቅጥር መስጠት (በዕድሜ ላይ የተመረከዘ አቅራቢነት)
- ለማባረር ትክክለኛ ምክንያት ከሌለ ወይም የሥራ መደቦች ቅንሳ (በዕድሜ ላይ የተመረከዘ ቅንሳ) አስፈላጊ ካልሆነ በቀር ከአዲሱ አሰሪ ጋር የዘጠና ቀናት ቅጥር
- በ 90 ቀናት ውስጥ የአፈፃፀም ግምገማ

የሰራተኛ መብትዎን ይወቁ

የብቃት እርምጃ የተከለከለ ነው፡- እነዚህ ሕጎች ሰራተኞች እነዚህን መብቶች በማግኘት ወይም በመጠቀማቸው ከብቃት እርምጃ ከማድረግ ይከላከላሉ።

ቅሬታ የማቅረብ መብት፡- አሰሪዎች እነዚህን ሕጎች ከጣሱ ከአኤልኤስ ጋር ቅሬታ የማቅረብ ወይም ከሰ የማቅረብ መብት አላቸው።

ያነጋግሩ፡-
OFFICE OF LABOR STANDARDS

አሰሪዎች
የግዴታ እገዛን ያግኙ እና/ወይም ስልጠና ይቀበሉ

ሰራተኞች
ለ OLS ቅሬታ ወይም ለፍርድ ቤት ከስ ያቅርቡ

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards

