

Office of Labor Standards(OLS, 노동표준국)의 임무는 인종적/사회적 정의를 위해 노력하면서 배려 깊은 커뮤니티와 사업 참여, 전략적 집행, 혁신적 정책 개발을 통해 근로 기준을 시행해 가는 것입니다.



이 포스터는 사업장 내 눈에 잘 띄는 구역에 영어와 직원이 사용하는 언어로 게시되어야 합니다. Office of Labor Standards에서는 언어 통역 및 번역 서비스를 제공하며 장애인을 위한 편의를 지원합니다.

# 2023 년 호텔 직원의 권리 고지

SMC 14.26

## 폭력으로부터 보호

손님의 폭력적이거나 모욕적인 행위로부터 직원을 보호

### 적용 대상은 누구입니까?

객실 60개 이상의 호텔에서 근무하는 시간제 직원

### 직원이 보유한 권리:

- 호텔 객실에서 업무 중 또는 서비스 제공 중일 때 비상 버튼을 사용할 권리
- 호텔 투숙객의 폭력적이거나 모욕적인 행위로부터 보호받을 권리
- 고용주에게 투숙객의 폭력적이거나 모욕적인 행위를 신고할 권리
- 투숙객이 폭력적이거나 모욕적인 행위로 신고된 경우 호텔 객실 업무 또는 서비스 제공에 배제될 권리

### 직원이 투숙객의 폭력적이거나 모욕적인 행위를 주장하는 직원의 감독자인 경우 다음의 권리를 갖습니다.

- 직원을 원하는 다른 업무 구역으로 재배치할 권리
- 직원이 원하는 법 집행 기관 및 지원 인력과 논의하기 위한 최대 16시간의 유급 시간을 수령할 권리
- King County Sexual Assault Resource Center(킹카운티 성폭력 자원 센터)에서 지원 서비스, 리소스 및/또는 소개를 이용할 수 있는 권리  
전화(24시간 연결): 1-888-998-6423
- The Revised Code of Washington(워싱턴주 개정법률) 7.69.030에 의거하여 범죄 피해 상담사를 이용할 수 있는 권리

SMC 14.27

## 업무량 제한

객실 청소 업무량 제한

### 적용 대상은 누구입니까?

객실이 100개 이상인 호텔에서 객실을 청소하는 시간제 직원.

### 직원이 보유한 권리:

- 하루 8시간 이내에 최대 4,500평방 피트의 객실을 청소할 권리(더 적은 시간의 경우 그에 따라 비례됨)
- 할당된 최대 면적 이상의 청소를 거부할 권리
- (대부분의 상황에서) 할당된 최대 면적 이상의 청소에 대해 3배의 급여를 받을 권리

SMC 14.28

## 의료 서비스 이용

고용주가 의료비를 지출해야 함

### 적용 대상은 누구입니까?

객실이 100개 이상인 호텔에서 월 평균 80시간 이상 근무하는 호텔 직원, 감독자, 관리자 또는 노사 관계에 관한 관리 정책을 결정하는 특정 직원은 해당되지 않습니다.

### 직원이 보유한 권리:

- 고용주가 지출해야 하는 의료비를 통한 개선된 의료 서비스 이용
- 고용주는 다음 중 하나 이상을 통해 비용을 지출할 수 있습니다.
  - (1) 일반 소득의 지급
  - (2) 고용주 보조 의료 보험 납입 및/또는
  - (3) 조세 친화적 의료 보험 납입(예: 건강 저축 계좌)

2023 년 비용 <sup>+</sup>	
월 지출	가족 구성
\$518	미혼 직원
\$881	부양가족이 있는 미혼 직원
\$1,036	배우자/동거인이 있지만 부양가족은 없는 직원
\$1,555	배우자/동거인 및 부양가족이 있는 직원

<sup>+</sup>역년별 비용은 이전 해 6월 30일 이전에 발표됨

고용주가 건강 보험 보장을 제공하는 경우 조례는 2020년 7월 1일 이후 고용주의 첫 번째 정규 가입 기간부터 효력을 발휘합니다.

SMC 14.29

## 고용 유지

소유권 변경 이후에도 직원의 고용이 유지되어야 함

### 적용 대상은 누구입니까?

사업체 매각 전 30일 이상 객실이 60개 이상인 호텔에서 근무한 시간제 직원. 감독자, 관리자 또는 노사 관계에 관한 관리 정책을 결정하는 특정 직원은 해당되지 않습니다.

### 직원이 보유한 권리:

- 사업체의 소유권이 변경됨을 고지받을 권리
- 예정된 고용주의 서면 작성된 고용 제안 (제안은 연공서열을 기반으로 함)
- 직원을 해고할 사유가 있거나 휴직(연공서열에 따른 휴직)이 필요한 경우를 제외하고 새 고용주로부터 90일 동안 고용될 권리
- 90일 업무 평가

## 직원 권리 알기

**보복 금지:** 해당 법규는 권리 시행에 따른 보복으로부터 직원을 보호합니다.

**불만을 제기할 권리:** 직원은 OLS에 불만을 제기하거나 고용주가 해당 법규를 위반하는 경우 소송을 제기할 권리를 갖습니다.

**연락처:**  
OFFICE OF LABOR STANDARDS

**고용주**  
준수 지원 획득  
및/또는 교육 수령

**직원**  
OLS에 불만 제기  
또는 소송 제기

**206-256-5297**  
www.seattle.gov/laborstandards